

## **Jahresbericht 2020**

Was für ein Jahr! Von einem Tag auf den anderen wurden wir alle mit der Covid-Pandemie und ihren Folgen konfrontiert. Eine gänzlich neue Erfahrung für uns als Gesellschaft aber auch für uns persönlich. Und wir lernen noch immer aufs Neue, wie mit dem Corona-Virus umzugehen ist, was uns die Wissenschaft dazu zu sagen hat, welche Schritte angemessen wären. In Krisensituationen zeigen sich die Stärken aber auch die Schwächen und Mängel eines Systems; es gibt noch einiges zu tun.

### **Vorstand**

Die erste Sitzung zu Jahresbeginn erfolgte noch physisch, danach wurden die Traktanden und Geschäfte per Video-Konferenz besprochen. Mittlerweile sind auch wir routiniert im Umgang mit diesem Medium. Der Vorstand mit Simone Bertogg, Beatrice Caviezel, Dominique Elmer, Marlies Petrig, Melissa Schärer und Larissa Schmidli hat in seiner ersten Sitzung Ende Januar 2020 die Strategie 2020 – 2022 und die Ressortverteilung verabschiedet. Organisatorisch sind wir somit gut aufgestellt und auch gut eingespielt, um auf unvorhergesehene Situationen wie eine Covid-Pandemie zu reagieren. Mit dem neuen Sponsoring-Konzept wollen wir unsere finanzielle Situation auf einen weiteren Pfeiler abstützen. Die Umsetzung bzw. Akquisition ist aktuell aus bekannten Gründen noch erschwert. Wir bleiben dran!

### **Finanzen**

Die finanzielle Situation ist stabil. Jedoch ist die Erhöhung der Mitgliederzahl ein prioritäres Ziel, um damit auch die Finanzlage zu stärken und die Angebote auszubauen.

### **Öffentlichkeitsarbeit/Vertretungen in Gremien**

#### **Medienkontakte**

In diversen Kontakten zu Medienschaffenden aus Zeitung, Radio, Fernsehen konnten wir die Situation in der Langzeitpflege und -betreuung unter der Pandemie schildern. Die Journalist\*innen zeigten sich immer wieder erstaunt über die Komplexität unserer Arbeit im ambulanten und stationären Bereich und deren Unvorhersehbarkeit, die Arbeitsbelastung und je nach Arbeitgeber auch die Personalsituation. Diese Erfahrung zeigte, wie wichtig es ist, immer wieder von unserer täglichen Arbeit, die für uns so selbstverständlich ist, zu berichten.

#### **Fachtagung / Kurse**

Aufgrund der Pandemie-Situation konnten (leider!) weder die jährliche Fachtagung im November 2020 «Sucht im Alter – betrunken, verladen, betroffen» durchgeführt noch die angedachten Themen-Workshops für FaGes und FaBes weiterentwickelt werden.

#### **Stand / Auftritte / Messen**

Sowohl der SBK-Kongress als auch der Demenzkongress sind für uns wichtige Anlässe, um LangzeitSchweiz zu (re)präsentieren und neue Mitglieder zu gewinnen. Wir alle freuen uns, wenn die persönlichen Kontakte an Anlässen wieder möglich sind.

#### **Social Media**

Die Social Medias leben von «News News News». Dies bedeutet, diese Kanäle müssen regelmässig und in kurzen Zeitabständen «gefüttert» werden. Für die Verantwortliche eine Riesenaufgabe, denn hier bedeutet «no news» nicht «good news», sondern dass man Weg vom Fenster ist und vergessen geht.

## **Vertretung in Arbeitsgruppen / Gremien**

---

Arbeitsgruppe Stopp Sturz

INTERCARE–pflegegeleitete Versorgungsmodelle in Schweizer Pflegeinstitutionen, Stakeholder-Gruppe

Netzwerk Gutes Alter, Vorstand

Netzwerk Langzeit SBK-ASI

Qualitätssicherungskommission EP Santé Berufsprüfung Langzeitpflege und Betreuung

RESPONS Stakeholder-Gruppe

SHURP Stakeholder Gruppe

Schweizerischer Verband der Berufe im Gesundheitswesen svbg

SPOTnat Stakeholder-Gruppe

Bedingt durch Corona mussten auch diese Arbeitsgruppen ihre Aktivitäten einschränken und die Prioritäten auf die Bewältigung des anspruchsvollen Alltags setzen. Zudem haben diverse Interviews (teilweise mit Workshops) und Round-Table-Gespräche zu folgenden Themen stattgefunden (eine Auswahl): Qualitätsindikatoren Langzeitpflege und -betreuung der Uni Basel (Stakeholder Befragung), Berufsfeldanalyse Aktivierungsfachfrau / Aktivierungsfachmann, Seniorenzentrierte Kriminalität.

## **Newsletter**

In den vier Newslettern haben wir regelmässig über Fachliches und die Tätigkeiten des Fachverbandes informiert. Dieser Informationskanal ersetzt jedoch nicht den persönlichen Kontakt.

## **Mitglieder**

---

|                   |     |             |
|-------------------|-----|-------------|
| Stand 31.12.2020  | 302 | (2019: 309) |
| Neueintritte 2020 | 8   | (2019: 22)  |
| Austritte 2020    | 15  | (2019: 18)  |

## **DANKE!**

Zum Schluss möchte ich Ihnen allen danken. Dass Sie in dieser schwierigen Pandemiezeit durchgehalten haben, mit der gewohnten Qualität und Sorgfalt die Bewohnenden und Klient\*innen betreut und gepflegt haben, die Angehörigen begleitet haben, die Lernenden motiviert und unterstützt haben und damit das Schöne und Besondere an unserem Beruf herausgeschält haben.

Edith Wohlfender und ihr Team der SBK Sektion SG TG AR AI haben am 1. Januar 2020 das Sekretariat von LangzeitSchweiz übernommen. Dank ihrer Erfahrung konnte sie in diesem (turbulenten) Geschäftsjahr den Vorstand und das Präsidium gut unterstützen.

Ein besonderer Dank geht an die Mitglieder des Vorstandes. Mit ihrer engagierten, kreativen, spontanen, zuverlässigen, effizienten und unkomplizierten Art ist die Zusammenarbeit richtig lustvoll!

Simone Bertogg  
Präsidentin LangzeitSchweiz

Zürich, Mitte März 2021